



## Algemene voorwaarden voor werving & selectie door The AdminPeople B.V.

### 1. Toepasselijkheid

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsbetrekkingen (zowel mondeling, schriftelijk als digitaal (via internet of een vergelijkbaar medium) tot uitdrukking gebracht) welke betrekking hebben op het werven & selecteren van kandidaten door The AdminPeople BV ("The AdminPeople BV") voor Opdrachtgevers.
- b. Toepasselijkheid van eventueel door Opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- c. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bepalingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, indien en voor zover zij door The AdminPeople BV schriftelijk of middels digitale kanalen zijn bevestigd.

### 2. Definities

- a. In deze algemene voorwaarden wordt onder de navolgende begrippen verstaan:
  - i. Opdrachtgever: iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door middel van werving & selectie door The AdminPeople BV voorziet van Kandidaten.
  - ii. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door bemiddeling van The AdminPeople BV werkzaamheden gaat verrichten ten behoeve van Opdrachtgevers.
  - iii. Opdracht: de Opdracht (in welke vorm dan ook) die Opdrachtgever aan The AdminPeople BV geeft met betrekking tot het werven & selecteren van kandidaten.
  - iv. Overeenkomst: de overeenkomst tussen Opdrachtgever en The AdminPeople B.V. waarin de voorwaarden van de uitvoering van de Opdracht zijn neergelegd.

### 3. Vrijblijvendheid van aanbiedingen/Totstandkoming van Overeenkomsten

- a. Alle aanbiedingen van The AdminPeople BV in welke vorm dan ook gedaan zijn vrijblijvend, tenzij daarbij uitdrukkelijk anders wordt vermeld.
- b. Aanvaarding door Opdrachtgever van aanbiedingen van The AdminPeople BV geschiedt door schriftelijke ondertekening van deze aanbieding, dan wel doordat aan de Overeenkomst uitvoering wordt gegeven. Het moment waarop per email gegevens over de kandidaat door The AdminPeople BV aan de Opdrachtgever worden verstrekt, wordt gekwalificeerd als het moment waarop The AdminPeople BV een kandidaat aanbiedt.

### 4. Selectie van Kandidaten werving en selectie

- a. The AdminPeople BV heeft volledige vrijheid bij de selectie van kandidaten en betreft hierbij:
  - i. De hoedanigheden en kundigheden van de kandidaat zoals deze door de kandidaat aan The AdminPeople BV zijn verstrekt
  - ii. De persoonlijke ervaringen die The AdminPeople BV heeft met de kandidaat.
  - iii. De door Opdrachtgever verstrekte selectiecriteria, waarbij de Opdrachtgever in staat voor de juistheid en volledigheid van het door haar aangeleverde functieprofiel.
- b. Opdrachtgever voert te allen tijde zelf een sollicitatiegesprek met geselecteerde kandidaten.
- c. The AdminPeople BV is op geen enkele wijze aansprakelijk indien zij om enigerlei reden niet in staat is om tijdig een door Opdrachtgever gevraagde kandidaat aan te bieden.

### 5. Verplichting The AdminPeople BV

- a. The AdminPeople BV verplicht zich iedere Opdracht met de grootst mogelijke zorg uit te voeren en naar beste vermogen kandidaten selecteren conform de visie en missie van The AdminPeople BV en met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving.

### 6. Aansprakelijkheid

- a. The AdminPeople BV is niet aansprakelijk als een door haar geselecteerde Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de verwachting van Opdrachtgever.
- b. The AdminPeople BV draagt geen enkele aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade uit welken hoofde dan ook die een Kandidaat na indienstreding bij Opdrachtgever veroorzaakt aan Opdrachtgever of aan derden.
- c. De aansprakelijkheid van The AdminPeople BV jegens Opdrachtgever is in ieder geval en te allen tijde beperkt tot 50 % van het totale netto factuurbedrag dat The AdminPeople BV voor de betreffende Opdracht in rekening heeft gebracht.
- d. Opdrachtgever zal The AdminPeople BV te allen tijde vrijwaren van aanspraken jegens The AdminPeople BV eventueel ingesteld wegens de niet nakoming van de verplichtingen zoals neergelegd in art. 7:658 BW.



## **7. Tarieven, declaratie en betaling bij werving & selectie**

- a.** Het tarief voor werving & selectie van Kandidaten voor Opdrachtgever wordt uitgedrukt in een in de Overeenkomst opgenomen vast bedrag danwel een in de Overeenkomst opgenomen percentage van het volledige bruto jaarsalaris van de Kandidaat. Onder volledig bruto jaarsalaris wordt verstaan alle belastbare inkomensbestanddelen, ongeacht de benaming, welke de kandidaat naar schatting zal ontvangen, op basis van een fulltime dienstverband, berekend over een periode van 12 maanden na aanvang van de werkzaamheden.
- b.** Het basis percentage voor de berekening van het tarief voor werving en selectie bedraagt 25% van het volledig bruto jaarsalaris als gedefinieerd in art. 7 a.
- c.** Betaling is verschuldigd zodra een kandidaat een arbeidsovereenkomst met de Opdrachtgever heeft gesloten, doch uiterlijk per de datum van indiensttreding.
- d.** Betalingen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum plaats te vinden.
- e.** In geval de arbeidsovereenkomst met een geplaatste kandidaat binnen zes maanden na aanvang dienstverband tot een einde komt en The AdminPeople BV aantoonbaar tekortgeschoten is in het selectieproces, dan zal The AdminPeople BV zich inspannen een nieuwe kandidaat te werven waarbij alleen de bijkomende kosten (advertenties en dergelijke) voor rekening van de Opdrachtgever zullen zijn.
- f.** Voor een werving- en selectie Opdracht geldt het beginsel van "no cure no pay", waarbij cure gedefinieerd wordt als het sluiten van een arbeidsovereenkomst tussen Kandidaat en Opdrachtgever. The AdminPeople BV heeft als uitgangspunt dat zij de Opdracht voor de Opdrachtgever op exclusieve basis verricht. Indien de Opdrachtgever naast The AdminPeople BV een andere partij dezelfde Opdracht heeft gegeven, dient de Opdrachtgever The AdminPeople BV hierover vooraf te informeren. Als Opdrachtgever niet vooraf meldt dat de Opdracht niet op exclusieve basis wordt verricht, is Opdrachtgever, ondanks het uitgangspunt van "no cure no pay", toch een vergoeding verschuldigd, berekend conform het bepaalde in art. 7 g hierna. Dit geldt dus ook indien geen Kandidaat wordt aangeboden. Indien een Opdrachtgever een Opdracht intrekt, is hij eveneens een vergoeding verschuldigd, berekend conform het bepaalde in art. 7 g hierna.
- g.** In verband met de berekening van de in art. 7 f genoemde verschuldigde vergoeding geldt het volgende: indien The AdminPeople B.V. met de uitvoering van de Opdracht een aanvang heeft gemaakt is de Opdrachtgever 1/3 van het in de Overeenkomst opgenomen tarief aan The AdminPeople B.V. verschuldigd, zulks ondanks het principe van "no cure no pay", dus ook als geen Kandidaat is aangeboden. Indien The AdminPeople één of meerdere kandidaten heeft aangeboden, is de Opdrachtgever 2/3 van het in de Overeenkomst opgenomen tarief verschuldigd, zulks ondanks het principe van "no cure no pay".
- h.** Indien een Kandidaat, die is voorgesteld bij de Opdrachtgever door The AdminPeople BV, niet wordt geselecteerd en binnen 12 maanden na de introductie door The AdminPeople BV alsnog bij de Opdrachtgever of een aan Opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst treedt in welke functie dan ook, wordt deze indiensttreding beschouwd als het gevolg van Werving & Selectie door The AdminPeople BV. De Opdrachtgever is in dat geval alsnog het aanvankelijk overeengekomen tarief als opgenomen in de Overeenkomst verschuldigd aan The AdminPeople BV.
- i.** Onverminderd het bepaalde in art.8 van deze algemene voorwaarden verplicht Opdrachtgever zich gegevens van een voorgestelde Kandidaat geheim te houden en is het de Opdrachtgever niet toegestaan een voorgestelde Kandidaat aan een andere partij voor te stellen.

## **8. Geheimhouding**

- a.** The AdminPeople BV verplicht zich tot geheimhouding van alle als zodanig aangegeven informatie met betrekking tot Opdrachtgever die bij de uitoefening van haar werkzaamheden te harer kennis komt.

## **9. Geschillen**

- a.** Op de rechtsverhouding tussen The AdminPeople B.V. en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- b.** Ten aanzien van geschillen tussen The AdminPeople B.V. en Opdrachtgever die verband houden met de Overeenkomst en/ of de uitvoering daarvan is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
- c.** Voor zover de berechting van een geschil behoort tot de competentie van een rechtbank, is uitsluitend de rechtbank binnen het arrondissement waarbinnen The AdminPeople B.V. is gevestigd, bevoegd.